



คำสั่งเทศบาลตำบลควนศรี

ที่ ๐๑๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแห่งความสุข (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงานในองค์กร” การสร้างความสุขในการทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพ ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานทำให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาไปในแนวโน้มที่ดีขึ้น เมื่อคนในองค์กรมีความสุขในการทำงานตามที่ตนถนัดและได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมก็จะทำให้ได้คนเก่งไว้ในองค์กร ซึ่งจะส่งต่อเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลควนศรี จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้

๑. นายธีระ โพธิ์เพชร	นายกเทศมนตรีตำบลควนศรี	ประธาน
๒. นายพงศ์สิทธิ์ เกษะพีช	รองนายกเทศมนตรีตำบลควนศรี	รองประธาน
๓. นายบำเรอ เชื้อพุด	รองนายกเทศมนตรีตำบลควนศรี	รองประธาน
๔. นายวัชร พงษ์สุวรรณ	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลควนศรี	กรรมการ
๕. นางสาวสิริกร ศรีนวล	ปลัดเทศบาลตำบลควนศรี	กรรมการ
๖. นางสาวลัดดาวัลย์ ช่วยสงค์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗. นายมงคล ขอบทำกิจ	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติการร.ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๘. นายจิรวัดน์ ทิมจร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นายศักดิ์ดาเดช โพธิ์เพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

โดยมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลควนศรี
 ๒. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 ๓. ควบคุม กำกับ การดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลควนศรี
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีระ โพธิ์เพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลควนศรี

โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานเทศบาล
เทศบาลตำบลควนศรี อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมาย คือ”คนทำงานในองค์กร”ที่ถือว่าเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงานนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการ (โดยนางขวัญเมือง บวรอัศวกุล อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวง พม.) ประกอบด้วย (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

เทศบาลตำบลควนศรี มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๒. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน

๔. เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน

๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

๓. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองครักษ์แห่งความสุข (Happy Workplace)

๓. จัดทำกิจกรรมทั้ง ๘ ด้าน ตามรายละเอียดดังนี้

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานเทศบาลตำบลร่วมกับชุมชน

(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- กิจกรรมวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ
- กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคลากร ดีเด่น

(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน
- กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ของพนักงาน ผู้บริหาร และพนักงานเทศบาลตำบล

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- รับประทานอาหารร่วมกัน

(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

- กิจกรรมทิวธงผ้า นุ่งผ้าไทย ถือบิณฑบาตเข้าวัด

(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ

- การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัด

๔. สรุปและรายงานผล

๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลควนศรี ๒๒๒ หมู่ ๒ ตำบลควนศรี อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๗. งบประมาณ

-ไม่มี-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลควนศรี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร
๒. พัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน
๔. ลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. ให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน
๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

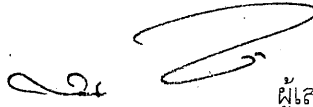
ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นายศักดิ์ดาเดช โพธิ์เพชร)

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวลัดดาวัลย์ ช่วยสงค์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ



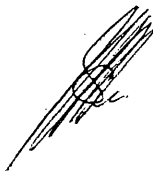
ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวลัดดาวัลย์ ช่วยสงค์)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลควนศรี

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีระ โพธิ์เพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลควนศรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลควนศรี

โทร. ๐๗๗-๒๖๗๐๔๙

ที่ สฎ ๗๙๓๐๑/

วันที่ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานเทศบาลตำบลควนศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนศรี

คำขอ ตามที่เทศบาลตำบลควนศรี ได้ดำเนินโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่องเดิม องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนานคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กรและสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข ๘ ประการ ประกอบด้วย (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง เทศบาลตำบลควนศรี มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

ข้อเท็จจริง ในการนี้เทศบาลตำบลควนศรี ได้ดำเนินงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการดังกล่าว

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานเทศบาลตำบลร่วมกับชุมชน

(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- กิจกรรมวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ
- กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคลากร ดีเด่น

(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน
- กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ของพนักงาน ผู้บริหาร และพนักงานเทศบาลตำบล

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- รับประทานอาหารร่วมกัน

(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

- กิจกรรมทิวธงผ้า นุ่งผ้าไทย ถือบูโศกเข้าวัด

(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ

- การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัด

ข้อพิจารณา เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



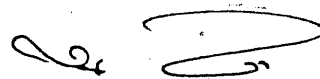
(นางสาวลัดดาวัลย์ ช่วยสงค์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล () เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวลัดดาวัลย์ ช่วยสงค์)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลควนศรี

ข้อพิจารณา/สั่งการ () อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวลัดดาวัลย์ ช่วยสงค์)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลควนศรี

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานเทศบาลตำบลร่วมกับชุมชน



(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมีน้ำใจ
เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน
- กิจกรรมวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ



(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรัก
ความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน
- กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ของพนักงาน ผู้บริหาร และพนักงานเทศบาลตำบล



(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

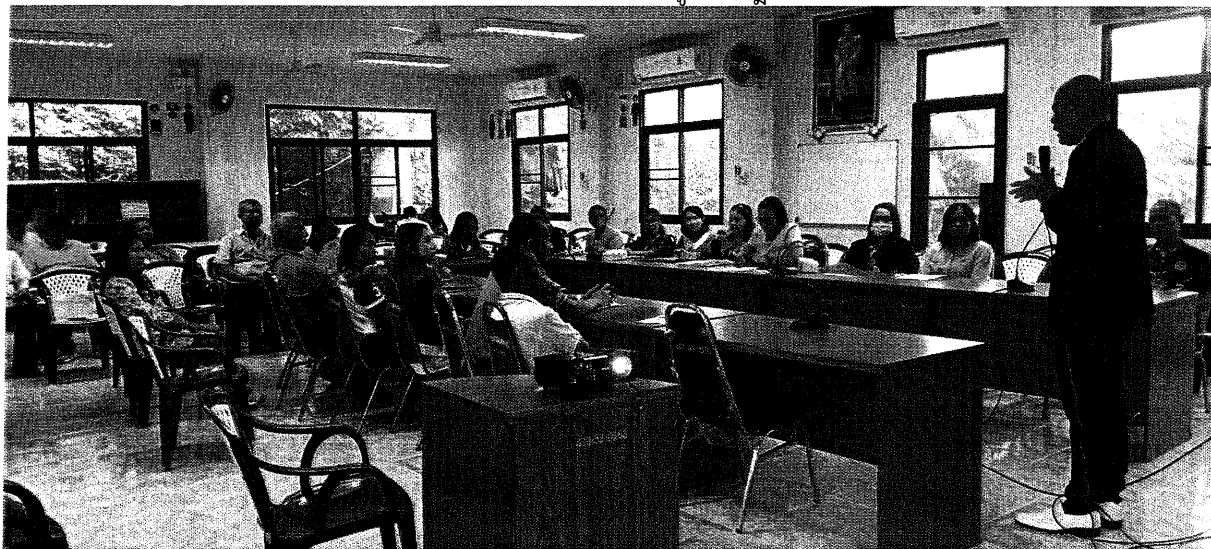
- รับประทานอาหารร่วมกัน



(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร
ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย



(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากร มีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

- กิจกรรมหิ้วถุงผ้า นุ่งผ้าไทย ถือบิณฑบาตเข้าวัด



(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ

- การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ

สภครณออมทรัพย์งานเทศบาล จำกัด

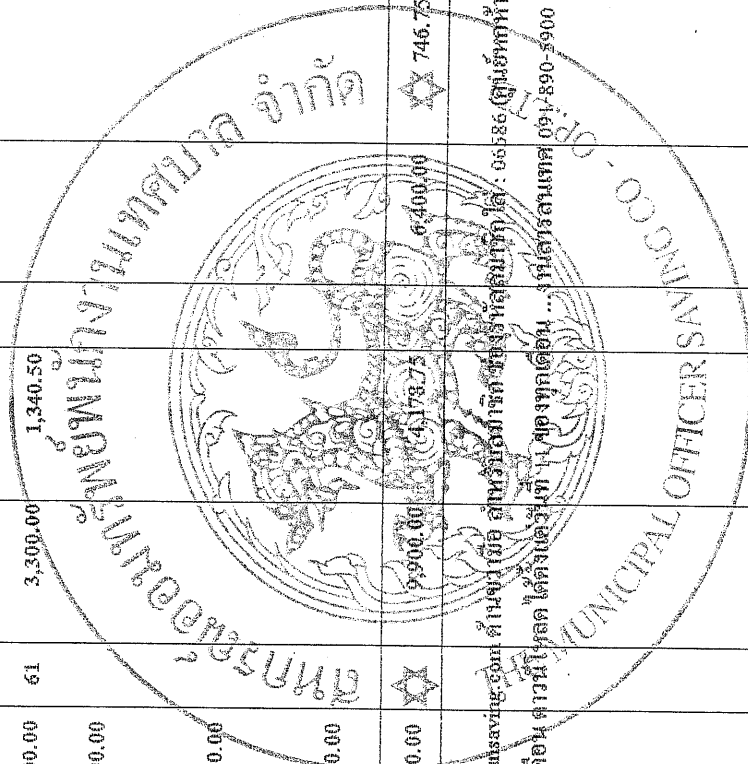
รายการเรียกเก็บเงินได้รายเดือนของสมาชิก

เทศบาล 06586 ตำบลควนศรี(13.) อำเภอป่าพะยอม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ 30/06/2567

ประจำเดือน มิถุนายน 2567

สมาชิกเลขที่	ชื่อ - สกุล	ธรรมนิยม		ชำระค่าหุ้น		ชำระเงินกู้สามัญ			ชำระเงินกู้ฉุกเฉิน		เงินต้นลดยอดหักเรียกเก็บแล้ว	รวมเงิน	เลขที่ใบรับเงิน/เลขที่บัญชีเงินกู้	
		รวม	แรกเข้า	งวดที่	จำนวนเงิน	งวดที่	เงินต้น	ดอกเบี้ย	งวดที่	เงินต้น				ดอกเบี้ย
0053072	อานันท์/ก้อง : <u>ไม่ระบุ</u> นายสุรสิทธิ์ พวงฟู			264	1,590.00	12	1,600.00	1,506.50	1	6,400.00	746.75	18,085.00	670625459 1872-66-000441 ขอ-67-000854	
0081947	อานันท์/ก้อง : <u>สำนักงานเทศบาล</u> น.ส.ธิดาดาวรัตน์ ช่างสงฆ์			183	1,500.00	61	3,300.00	1,340.50				6,140.50	670625459 1871-66-001754	
0112319	น.ส.พจมาน สว่างวงษ์			17	1,000.00							1,000.00	670625459 1871-66-001754	
0107384	อานันท์/ก้อง : <u>กองการศึกษา</u> นายธีรวัฒน์ ทิมจร			49	900.00							900.00	6706254594	
0106536	อานันท์/ก้อง : <u>หน่วยงานนิติการ</u> นายทวีฤทธิ์ เติบบำรุง			52	1,000.00							1,000.00	6706254595	
จำนวน 5 ราย					5,900.00		9,900.00	1,178.75		6,400.00	746.75	27,125.50	6706254593	
ดาวน์โหลดรายการเรียกเก็บเงิน ได้ที่ www.munsave.com ค่าเงินเมื่อคืนวันอาทิตย์ที่ 1 ตุลาคม 2567 ได้ : 06586 (ศูนย์ห้าพันห้าแปดหก) ขอรับใช้ผ่านใส่ : mGys (ศูนย์สี่พันเจ็ดแปดเก้า) คืออีกเข้าสู่ระบบ (กดที่ปุ่ม) DownLoad รายการเรียกเก็บประจำเดือน ความโปรดปราน ... ใหญ่) คืออีกเข้าสู่ระบบ (กดที่ปุ่ม) DownLoad รายการเรียกเก็บประจำเดือน ... โทร : 091-890-5900														



(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

